

Neue Westfälische (Ausgabe Bad Driburg) v. 10.09.07

# Weitere Erfolge sind einfach unvermeidlich

Meier GmbH, Azubis, Piening Personal-Serve und Creos – alle profitieren von der Lehrstellenmarkt-Belebung durch ReAktivA OWL

■ **Bad Oeynhausen-Eidinghausen** (p.p.). Die Konjunktur ist angesprungen, auch neue sozialversicherungspflichtige Stellen werden geschaffen. Doch die Lage auf dem Lehrstellenmarkt ist in OWL noch sehr ernst. 2.029 Bewerber um eine Ausbildung hätten im September 2006 gerade mal 218 offene Stellen zur Verfügung gestanden, berichtete Dr. Thomas Baecker gestern in Eidinghausen.

Ein Umstand, der Baecker in den letzten seiner 13 Jahre währenden Tätigkeit als Leiter der Agentur für Arbeit Herford/Minden-Lübbecke zu schaffen gemacht hat. Doch nun, als Projektleiter der Piening Personal-Service GmbH, geht Baecker mit neuem Elan alte Probleme an – und mit Erfolg.

In Eidinghausen zeichneten der Piening-Projektleiter sowie Klaus-Peter Jansen von der Bielefelder Firma „CREOS Lernideen“ gestern Vormittag die Firma Wilhelm Meier, Hersteller von Spindeln und anderen Drehelementen, für die Schaffung neuer Lehrstellen aus.

Das Projekt nennt sich „ReAktivA OWL“, wird noch bis zum



**Gratulation von ReAktivA:** Creos-Teamleiter Klaus Peter Jansen (l.) überreichte Ausbilder Stefan Wattenberg (2. v. l.) von der Wilhelm Meier GmbH eine Urkunde. Arthur Beller und Florian Jeske (3. und 4. v. l.) freuen sich über Ausbildungsplätze, Susanne Tophinke (2. v. r.) betreut die Beiden. Und Dr. Thomas Baecker (r.) betreut das Projekt bei der Firma Piening Personal-Service.

FOTO: PAUL PROTER

Jahr 2011 maßgeblich finanziert durch den Sozialfonds der Europäischen Union. Und funktioniert so unkompliziert, dass weitere Erfolge absehbar sind.

Die Filialen der Agentur für Arbeit oder auch die ARGEn in OWL benennen der Firma Piening junge Leute, die sich seit mindestens zwölf Monaten er-

sammen mit Piening auf die Suche nach geeigneten Ausbildungsplätzen. Ist einer gefunden, wird der junge Mann oder die junge Frau bei der Firma Piening angestellt und in der Folge einem Betrieb überlassen, der den Nachwuchs ausbildet. „Ganz ohne Verwaltungsaufwand“, betonte Dr. Thomas Bae-

cker, „das alles erledigen wir und Creos.“ Creos kümmert sich während der Ausbildung auch sehr intensiv um die jungen Leute, der Betrieb kann sich also voll und ganz auf die fachlichen Aspekte konzentrieren. Und weil das Konzept überzeugt, haben sich 2006 von den 70 durch ReAktivA OWL motivierten Betrieben nicht weniger als 50 Prozent erstmals zur Ausbildung eigener Nachwuchskraft entschlossen.

Im Falle der Firma Wilhelm Meier bislang mit großem Erfolg. Arthur Beller (22) und Florian Jeske (21) haben ihre Probezeit als Zerspanungsmechaniker mit Glanz absolviert und hoffen später auf eine Festanstellung. Aber auch, wenn daraus nichts werden sollte, stehen die Beiden nicht auf der Straße. Denn dann sind sie unbefristet bei der Firma Piening beschäftigt und die ist ebenfalls froh, ihren Partnern in ganz West-, Nord- und Ostdeutschland qualifizierte Kräfte anbieten zu können.

Ansprechpartner für das Projekt ReAktivA OWL:

► [www.creos.de](http://www.creos.de)

► [www.PieningGmbH.de](http://www.PieningGmbH.de)