



Pressemitteilung – 18. September 2006

Projekt ReAktivA OWL mit positiver Zwischenbilanz – bereits 70 zusätzliche Ausbildungsstellen geschaffen

(Bielefeld, 18. September 2006) ReAktivA OWL startete im Mai 2006 mit dem Ziel, in der Region Ostwestfalen-Lippe innerhalb von drei Jahren 150 neue Ausbildungsplätze zu schaffen. Für das Ausbildungsjahr 2006/2007 können die ReAktivA-Partner Creos Lernideen und Beratung und Piening Personal-Service jetzt eine erste Zwischenbilanz vorweisen – und die ist äußerst positiv: Statt der geplanten 50 konnten bereits 70 Ausbildungsplätze geschaffen werden.

ReAktivA OWL steht für die Re-Aktivierung von Ausbildungsplätzen in Ostwestfalen-Lippe. 50 zusätzliche Ausbildungsplätze waren für das Ausbildungsjahr 2006/2007 zu Projektbeginn eingeplant. Aber das große Interesse sowohl bei jugendlichen Ausbildungsplatzsuchenden als auch bei Unternehmen und Institutionen der Region OWL zeigte schnell, dass das Potenzial deutlich größer ist. Daher konnten die Projektpartner 20 weitere Ausbildungsplätze bereitstellen.

Dank gemeinsamer Anstrengungen der Verbundpartner Piening und Creos ist es gelungen, zum Ausbildungsbeginn alle 70 Ausbildungsplätze zu besetzen. Zielgruppe auf Seiten der Auszubildenden waren dabei Jugendliche, die bereits längerfristig einen Ausbildungsplatz suchen und die dank ReAktivA OWL jetzt eine Chance auf eine fundierte Ausbildung haben. Auf der anderen Seite konnten die ReAktivA-Partner nur Unternehmen berücksichtigen, die erstmalig ausbilden oder zusätzliche Ausbildungsplätze schaffen. Diese Zusätzlichkeit wird seitens der jeweils zuständigen Kammer bestätigt.

Die Auszubildenden im ReAktivA-Projekt waren bei den ARGE n und Arbeitsagenturen in OWL als ausbildungsplatzsuchend gemeldet. Creos hat die Aufgabe übernommen, durch Gespräche und Auswahltests die Eignung der Jugendlichen festzustellen. Auch während der Ausbildung wird Creos die Jugendlichen und die Ausbildungsbetriebe laufend betreuen. Alle Teilnehmer des ReAktivA-Projektes, die jetzt eine Ausbildung begonnen haben, sind hoch motiviert

und fest entschlossen, ihre einmalige Chance aus der Kombination von regulärer betrieblicher Ausbildung und pädagogischer Begleitung durch Creos zu nutzen.

Die positive Zwischenbilanz von bereits jetzt erreichten 70 zusätzlichen Ausbildungsplätzen in der Region OWL ist ein Erfolg aller Partner. Sehr erfreulich ist, dass sich die 70 Plätze über die gesamte Region verteilen. So konnten im Bezirk der Arbeitsagentur/ARGE Bielefeld und Gütersloh 24 zusätzliche Ausbildungsstellen geschaffen werden, in Herford ebenfalls 24, in Detmold 12 und im Bezirk Paderborn 10 Ausbildungsstellen.

Im Ausbildungsjahr 2007/2008 soll sich der Erfolg von ReAktivA OWL fortsetzen. Piening Personal-Service sucht daher auch weiterhin interessierte Unternehmen, die zusätzliche Ausbildungsplätze schaffen können.

Die IHK Ostwestfalen zu Bielefeld, die IHK Lippe zu Detmold, die Handwerkskammer Ostwestfalen sowie alle Arbeitsagenturen, ARGEN und Optionskommunen in Ostwestfalen-Lippe unterstützen das Projekt ReAktivA OWL. Gefördert wird das Projekt vom Land NRW aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds.



Dr. Steffan Ritzenhoff (Geschäftsführer Creos) und Holger Piening (Geschäftsführer Piening Personal-Service, 3. v.l.) mit zwei der ReAktivA-Azubis Michal Chmielewski und Melisa Habibovic.

Ansprechpartner für weitere Informationen:

Creos GmbH
Herr Dr. Steffan Ritzenhoff
Herforder Str. 22
33602 Bielefeld
Fon: 0521.304100
E-Mail: s.ritzenhoff@creos.de

Piening GmbH
Frau Kirsten Huppert
Wintersheide 2
33689 Bielefeld
Fon: 05205.1004-52
E-Mail:
kirsten.huppert@pieninggmbh.de